



# MOBILITEITSPENSIOEN

Een instrument voor werkgevers met oudere werknemers die bij het ABP zijn aangesloten.

**Het Mobiliteitspensioen van GradusGroep biedt u de kans om de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers te vergroten. U behoudt hun kennis en ervaring terwijl de kosten afnemen en de inzetmogelijkheden groter worden. Dit is mogelijk voor medewerkers die binnen vijf jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken.**

Met het Mobiliteitspensioen neemt GradusGroep uw verplichtingen als werkgever over. De werknemer blijft voor u werken, maar voor minder uren. Doordat de medewerker in dienst treedt bij GradusGroep nemen voor u de kosten af en creëert u ruimte in de bezetting.

## WAAROM HET MOBILITEITSPENSIOEN?

Is het voor uw organisatie een uitdaging om werknemers tot de AOW-gerechtigde leeftijd aan het werk te houden? Vindt u vitaliteit van oudere medewerkers belangrijk? Heeft u bezuinigingsdoelstellingen? Ervaart u vergrijzing binnen uw organisatie en is er behoefte aan instroom van jongere medewerkers?

Het Mobiliteitspensioen biedt een passende oplossing en sluit aan bij de huidige wet- en regelgeving. De kennis en ervaring van de ervaren werknemer blijft behouden en wordt overgedragen aan nieuw, jong talent. De werknemer ervaart een geleidelijke overgang van werk naar pensioen. Gunstig voor alle partijen!

Aanpassingen in de fiscale wet- en regelgeving (de komst van een RVU heffing van 51%) hebben ervoor gezorgd dat het financieel minder aantrekkelijk is om een vertrekregeling te treffen met werknemers die eerder met pensioen wensen te gaan. Met behulp van het mobiliteitspensioen kunt u anticiperen op ouder wordende medewerkers en deze goed aan het werk houden. De financiële consequenties zijn bovendien erg aantrekkelijk.

## HOE GAAT HET IN ZIJN WERK?

GradusGroep gaat eerst met u in gesprek om behoeften en mogelijkheden in kaart te brengen. Samen met u zal geïnventariseerd worden bij de werknemer of deze ook geïnteresseerd is. GradusGroep informeert hen vervolgens over de mogelijkheden die er zijn en bespreekt onder andere de werk-, privé- en financiële situatie. In dit gesprek worden de voorwaarden en de mogelijkheden voor het Mobiliteitspensioen besproken. Hierbij moet u denken aan de arbeidsvoorwaarden, welke functie of werkzaamheden de werknemer gaat uitvoeren en hoeveel uur de werknemer bij u blijft werken. In deze fase wordt ook een voorcalculatie gemaakt op het financiële plaatje voor de medewerker.

Wanneer overeenstemming is bereikt over de voorwaarden wordt voor u een mobiliteitsovereenkomst opgesteld. Na ondertekening vraagt uw werknemer zijn ABP-keuzepensioen aan, wordt een arbeidsovereenkomst opgesteld en dient de medewerker een verzoek voor ontslag in.

GradusGroep neemt het beheer en de administratieve lasten van u over. U wordt onze opdrachtgever en huurt uw voormalige medewerker in. Deze blijft tot de AOW-gerechtigde leeftijd bij GradusGroep in dienst.

### PROCEDURE IN HET KORT

- Inventarisatie van de mogelijkheden bij werkgever
- Informeren van de medewerker over Mobiliteitspensioen en zijn/haar mogelijkheden bij de huidige werkgever
- Instemming werknemer, arbeidsovereenkomst met GradusGroep afsluiten
- Opstellen en ondertekenen Mobiliteitsovereenkomst
- Aanvraag pensioen en vrijwillig ontslag werknemer
- Indiensttreding werknemer bij GradusGroep



In de nieuwe situatie huurt u de medewerker via GradusGroep in. Deze ontvangt een salaris van GradusGroep voor de uren die hij/zij bij u werkzaam is. Aanvullend op het salaris ontvangt de werknemer VPL pensioen van het ABP. De onderlinge verhoudingen en de absolute hoogte van de bedragen verschilt per individuele situatie. Daarom is een goede voorcalculatie van belang. Onderstaand schema ligt dit toe.

	PENSIOEN INCL. VPL	OPGEBOUWD NIEUW PENSIOEN
SALARIS	SALARIS	PENSIOEN
		AOW
< 62 jaar	62 t/m 66 jaar	> 67 jaar

Op het moment dat de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt, eindigt de arbeidsovereenkomst. De medewerker ontvangt AOW en pensioen. De pensioenopbouw bij GradusGroep vindt plaats bij het ABP en is toegevoegd aan wat men reeds had opgebouwd.

## KOSTEN VOOR U ALS WERKGEVER

De kosten voor het mobiliteitspensioen bestaan uit de loonkosten voor de uren die de medewerker bij u werkzaam is. Hier komt een fee bij voor onze rol als werkgever. Daarnaast wordt voor de overname van het dienstverband eenmalig een bedrag in rekening gebracht om de actuariële kosten en de kosten voor procesbegeleiding te dekken. Hier tegenover staan minder formatiekosten, ruimte voor jong talent en kennisbehoud van ervaren medewerkers.

### KOSTEN(EX BTW):

- Loonkosten nieuwe medewerker
- Loonsom voor de uren die de werknemer bij u werkt
- Overgangskosten

## MEER INFORMATIE

Bent u geïnteresseerd in een voorstel op maat? Wilt u meer informatie? Neem dan nu contact op via [info@gradusgroep.nl](mailto:info@gradusgroep.nl) of bel **0348 - 748 118**. Wij leggen u graag uit hoe het Mobiliteitspensioen er voor u en uw medewerker eruit kan zien en wat de financiële gevolgen zijn.



### **MEER WETEN?**

Wij schetsen u graag het scenario waarin een vertrek niet het einde is, maar juist een nieuw begin.



Postbus 114  
3440 AC Woerden  
0348 - 748 118  
[info@gradusgroep.nl](mailto:info@gradusgroep.nl)